

# 株 式 会 社 草 別 組 行 動 計 画

当社では、女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## ○ 行 動 計 画

### 【1】 計 画 期 間

令和 7年 4月 1日～令和 9年 3月31日

---

### 【2】 当 社 の 課 題

- 1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者がいない。
  - 2) 女性のほとんどは事務職で配置され、配置先が偏っている。
  - 3) 建設業のイメージ（男性中心）を変える。
- 

### 【3】 目 標 と 取 組 内 容 ・ 実 施 時 期

#### ※ 目 標

女性の技術職員を1名以上採用し、現場に配置する。

#### ※ 取 組 内 容

- ・ 令和 5年 4月～ 技術系女性応募者を増やすため、インターネット・ハローワークを利用した情報発信。
  - ・ 令和 5年 4月～ 女性技術者を現場に配置するために、女性が安心して働けるよう、職場の整備を行う。
  - ・ 令和 5年 4月～ 現場見学会等を実施し、建設業界への理解を深めてもらい、入職者を増やす活動を行う。
  - ・ 令和 7年 4月～ 情報発信能力強化の一環としてインスタグラムなどのSNSを利用した職場状況をリアルタイムで見れる環境作り。
-